



CareerSource Tampa Bay is obligated to operate all of our programs and activities in a non-discriminatory manner.

Specifically, Section 188 of the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) requires equal opportunity in the workforce development system, and prohibits discrimination in WIOA- financially assisted programs based on:

- Race
- Color
- National origin
- Religion
- Age
- Gender identity
- Gender expression
- Sex
- Disability
- Citizenship
- Political affiliation or belief
- WIOA status as a participant
- Sex stereotyping

Section 188 of WIOA applies to all program and activities offered through the CareerSource Tampa Bay career centers, contractors and partners, even if the principal source of financial assistance for a program or activity is a federal department or agency other than USDOL.

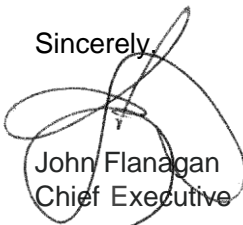
In addition to Section 188 of WIOA, there are many other applicable regulations and statutes including Wagner-Peyser Act, Title VII of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972. The Americans with Disabilities Act of 1999, Florida Civil Rights Act of 1992, etc. That we must uphold the non-discrimination clause contained therein.

As part of these obligations, we must publicize the name and contact information of our EO Officer. For Career Source Tampa Bay, our designated Equal Opportunity Office and his contact information is as follows:

Doug Tobin, EO Officer
4902 Eisenhower Blvd., Suite 250
Tampa, Florida 33632
813 397-2054
TDD/TTY: 711

Do not hesitate to contact Doug Tobin via email at tobind@careersourcetampa.com with any questions about our non-discrimination policy or if any customer wishes to file a complaint about our programs and services.

Sincerely,



John Flanagan
Chief Executive Officer



CareerSource Tampa Bay está obligado a operar todos nuestros programas y actividades de manera no discriminatoria.

Específicamente, el artículo 188 de la Ley de Inversión de la Fuerza Laboral y Oportunidad mejor conocido como el Workforce Investment and Opportunity Act (WIOA). Este programa promueve la igualdad de oportunidades en el sistema de desarrollo de la fuerza laboral de oportunidad y prohíben la discriminación en programas asistidos financieramente por WIOA basado en:

- Raza
- Color
- Origen Nacional
- Religión
- Edad
- Identidad de Género
- Expresión de Género
- Sexo
- Discapacidad
- Ciudadanía
- Afiliación Política
- Condición de participante en WIOA
- Estereotipo de Sexo

La sección 188 de WIOA se aplica a todos los programas y actividades que se ofrecen a través de los centros de carreras CareerSource Tampa Bay, contratistas y socios, aunque la principal fuente de asistencia financiera para un programa o actividad es un departamento federal o otra agencia diferente de USOOL.

Además de la sección 188 de WIOA, hay muchas otras regulaciones y estatutos aplicables, incluyendo Wagner-Peyser Act, Título VII La Ley de los Derechos Civiles de 1964, Título IX La Ley de Enmiendas de Educación de 1972, La Ley de Americanos con Discapacidades de 1999, La Ley de los Derechos de Florida de 1992, etc., que debemos mantener la cláusula de no discriminación contenida en el mismo.

Como parte de estas obligaciones, debemos dar a conocer el nombre y la información de contacto de nuestro Oficial de Igualdad de Oportunidades. Para CareerSource Tampa Bay, el Oficial de Igualdad de Oportunidades designado y su información de contacto es el siguiente:

Doug Tobin, EEO Officer
4902 Eisenhower Blvd., Suite 250
Tampa, Florida 33632
813 397-2054
TDD/TTY: 711

No dude en ponerse en contacto con Doug Tobin por correo electrónico a tobind@careersourcetampabay.com con cualquier pregunta sobre nuestra política de no discriminación o si nuestro cliente desea presentar una querrela en relación a nuestros programas y servicios.

Sinceramente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "John Flanagan".

John Flanagan,
Director Ejecutivo